


ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Навчально-науковий інститут денної освіти
Кафедра міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри


(підпис) Вікторія СТРИЛЕЦЬ

« 28 » _____ 06 _____ 2024 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«Міжнародний менеджмент»

освітня програма «Міжнародна економіка»

спеціальність 051 Економіка

галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

ступінь вищої освіти бакалавр

Робоча програма навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент» схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин
Протокол від 28 червня 2024 року № 10

Полтава 2024

Укладачі: Пожар А.А., к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин

ПОГОДЖЕНО:

Гарант освітньої програми «Міжнародна економіка» 051 Економіка ступеня бакалавр



А. А. Пожар
(ініціали, прізвище)

« 28 » 06 20 24 року

Розділ 1. Опис навчальної дисципліни

Таблиця 1 – Опис навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент»

Місце у структурно-логічній схемі підготовки	<p><i>Пререквізити:</i> тренінг: міжнародні бізнес-проекти, міжнародна макро-економіка та міжнародна мікро-економіка, основи економіки та діагностики економіки, тренінг: кон'юнктурний аналіз у міжнародному бізнесі, економіка зарубіжних країн, основи моделювання в економіці, тренінг: міжнародні інформаційні системи та технології, міжнародна бізнес-статистика, іноземна мова</p> <p><i>Постреквізити:</i> корпоративне управління та соціальна відповідальність у міжнародному бізнесі, міжнародна економічна діяльність України, зовнішньоекономічна діяльність підприємства, міжнародні фінанси, корпоративні фінанси, інвестиційний клімат зарубіжних країн, конкуренція та конкурентна поведінка компаній у міжнародному бізнесі, аналітика міжнародної економічної інформації, міжнародне публічне право, міжнародна економіка, економічний аналіз у міжнародному бізнесі.</p>	
Мова викладання	Українська, англійська	
Статус дисципліни – обов'язкова		
Курс/семестр вивчення	3 курс, 5 семестр	
Кількість кредитів ЄКТС/ кількість модулів	5/2	
Денна форма навчання:		
Кількість годин: – загальна кількість: 5 семестр - 150 годин		
- лекції: 20 годин		
- практичні заняття: 40 годин		
- самостійна робота: 90 годин		
- вид підсумкового контролю (ПМК, екзамен): екзамен		
Заочна форма навчання:		
Кількість годин: – загальна кількість: 5 семестр - 150 годин		
- лекції: 4 год.		
- практичні заняття: 2 год.		

- самостійна робота: 144 годин
- вид підсумкового контролю (ПМК, екзамен): екзамен

Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни – формування системи теоретичних знань і практичних навичок з управління діяльністю міжнародних корпорацій.

Таблиця 2 – Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПРН 5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).	<ul style="list-style-type: none"> Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки (ІК).

Розділ 3. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1. Теоретичні основи міжнародного менеджменту

Тема 1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту

Сутність міжнародного бізнесу. Характеристика зарубіжного та порівняльного бізнесу. Характерні риси міжнародного бізнесу. Концепція періодизації розвитку міжнародного бізнесу. Основні форми міжнародного бізнесу.

Сутність глобалізації та інтернаціоналізації. Характеристика основних етапів інтернаціоналізації компанії. Модель EPRG. Визначення поняття «Транснаціональна корпорація». Горизонтальна та вертикальна інтеграція. Теорія інтерналізації.

Сутність міжнародного менеджменту. Характерні риси міжнародного менеджменту. Порівняльний менеджмент. Переваги та недоліки різних шкіл менеджменту.

Тема 2. Середовище міжнародного менеджменту.

Визначення середовища міжнародного бізнесу. Елементи середовища міжнародних корпорацій. Середовище материнської країни. Середовище приймаючих країн. Нейтральне середовище. Порівняльна характеристика середовища для національної та міжнародної компаній.

Характеристика політико-правового середовища. Структура основних даних політичного аналізу зовнішнього середовища. Звичайне право. Цивільне право. Теократичне право. Міжнародне право.

Характеристика економічного середовища. Ключові характеристики національних економік як елемента середовища міжнародного бізнесу і менеджменту.

Характеристика соціально-культурного середовища. Поняття «культура». Сфери впливу культури суспільства на підходи в міжнародному менеджменті. Необхідність урахування національних стереотипів у діяльності міжнародного менеджера.

Технологічне середовище як елемент міжнародного середовища.

Особливості міжнародного середовища в Україні.

Тема 3. Стратегічне планування в міжнародних корпораціях.

Сутність поняття «стратегія». Стратегічне планування у міжнародних корпораціях. Необхідність і значення стратегічного планування в міжнародному менеджменті. Основні підходи до формулювання і реалізації міжнародних стратегій.

Стратегічні профілі діяльності міжнародних корпорацій. Характеристика основних етапів інтернаціоналізації. Основні характеристики міжнародних стратегій.

Основні ланки стратегічного планування. Поняття та завдання SWOT-аналізу. Визначення ключових факторів успіху компанії.

Тема 4. Прийняття рішень у міжнародних корпораціях.

Особливості міжнародних рішень, що приймаються з приводу зарубіжних операцій у транснаціональних корпораціях. Фактори, що впливають на ступінь централізації та децентралізації рішень у міжнародних операціях. Взаємозв'язок стратегій, структур і прийняття рішень з результативністю управління міжнародною компанією. Особливість інформаційного забезпечення процесу прийняття міжнародних рішень.

Особливості прийняття рішень в умовах певних національних культур.

Політичний ризик у міжнародному менеджменті. Управління політичними ризиками. Критерії кількісної оцінки політичних ризиків.

Роль переговорів у процесі прийняття міжнародних рішень. Процес переговорів. переговорна тактика. Переговорна поведінка.

Тема 5. Організаційний розвиток міжнародних корпорацій

Суть організаційного фактора в міжнародному менеджменті. розвиток». Організаційне проектування в компаніях різної орієнтації. Особливості організаційного фактора у міжнародному менеджменті. Організаційна структура на ранніх стадіях інтернаціоналізації.

Організаційна структура дивізійного типу. Глобальна продуктова дивізійна структура. Глобальна регіональна дивізійна структура. Глобальна функціональна структура. Мультинаціональна матрична структура.

Горизонтальна та вертикальна диференціація.

Формальні та неформальні механізми координації.

Модуль 2. Практичні аспекти міжнародного менеджменту

Тема 6. Управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях

Особливості управління людськими ресурсами у міжнародних корпораціях. Основні моделі управління людськими ресурсами.

Основні джерела людських ресурсів у міжнародних корпораціях.

Характеристика основних форм стимулювання персоналу в міжнародних корпораціях.

Система відбору персоналу в міжнародних корпораціях.

Форми участі працівників в управлінні компанією.

Міжнародна професійна підготовка та її функції. Основні причини тренінгу ТНК.

Тема 7. Керування і комунікації в міжнародних корпораціях.

Сутність поняття «керівництво». Основні моделі формування вищого менеджменту у міжнародних корпораціях. Основні моделі кар'єри виконавчих директорів.

Теорія «Х» і теорія «Y» (Д. Мак-Грегор).

Моделі управління з погляду ступеня самостійності підлеглих у відносинах з начальником. Авторитарне керівництво. Патерналістське керівництво. Демократичне керівництво. Модель керівництва Р. Лайкерта.

Поняття «команда» та її відмінні характеристики від групи. Міжнародні команди.

Особливості міжнародних комунікацій. Бар'єри міжнародних комунікацій.

Тема 8. Контроль і звітність міжнародних корпорацій

Сутність поняття «контроль». Основні складові контролю. Функції контролю. Основні вимоги до контролю у міжнародних корпораціях. Специфічні проблеми контролю.

Типи контролю у міжнародних корпораціях. Прямий та непрямий контроль. Основні ланки контролю у міжнародних корпораціях: особистий контроль, бюрократичний контроль, контроль за результатами та культурний контроль.

Характеристика контролю в різних типах міжнародних стратегій.

Фінансовий контроль. Ревізія. Контроль якості. Контроль діяльності персоналу.

Вплив культури на процесу контролю.

Фінансова і бухгалтерська звітність. Три комплекти фінансових звітів зарубіжних відділень до штаб-квартири. Основні проблеми звітності. Основні вимоги до міжнародної звітності: загальні та спеціальні.

Тема 9. Технологічна політика міжнародних корпорацій

Основні завдання технологічної політики фірми. Закономірності сучасного технологічного розвитку.

Вплив нових технологій на процеси глобалізації. Причини централізації НДДКР. Інтегрована система технологічного розвитку.

Умови технологічного розвитку. Процеси створення та освоєння технологій. Венчурний бізнес. Основні джерела венчурного капіталу.

Міжнародна передача технологій. Форми трансферту технологій на світовому ринку. Основні етапи процесу передачі технологій. Визначення ціни трансферту.

Міжнародне науково-технічне співробітництво. Планування технологічної діяльності міжнародних корпорацій.

Основні елементи тотального управління якістю.

Тема 10. Міжнародний фінансовий менеджмент

Діяльність ТНК на міжнародних фінансових ринках.

Основні задачі фінансового менеджменту.

Управління валютними ризиками. Валютні операційні ризики. Головні інструменти управління операційними валютними ризиками. Економічний валютний ризик.

Управління короткостроковими активами та зобов'язаннями. Управління довгостроковими активами та зобов'язаннями. Трансфертне ціноутворення. Основні функції трансфертних цін.

Міжнародна банківська діяльність. Основні критерії вибору банку. Особливості фінансового менеджменту в корпораціях, які діють в Україні.

Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни

Таблиця 4.1 – Тематичний план навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент» для здобувачів вищої освіти денної форми навчання

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання семінарського, практичного або лабораторного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи в розрізі тем	Кількість годин
Модуль 1 «Теоретичні основи міжнародного менеджменту»					
<i>Тема 1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту</i> 1. Сутність міжнародного бізнесу. 2. Основні форми міжнародного бізнесу. 3. Сутність глобалізації та інтернаціоналізації. Модель EPRG.	2	<i>Практичне заняття 1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту</i> 1. Сутність міжнародного менеджменту. 2. Переваги та недоліки різних шкіл менеджменту. 3. Особливості реалізації підходів міжнародного менеджменту у сучасному діловому середовищі України	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
<i>Тема 2. Середовище міжнародного менеджменту</i> 1. Назвіть пріоритети і цінності української культури. 2. Наведіть п'ять прикладів українських культурних стереотипів. 3. Покажіть вплив української культури на менеджмент ТНК в Україні.	2	<i>Практичне заняття 2. Середовище міжнародного менеджменту</i> 1. Середовище материнської країни. 2. Середовище приймаючих країн. 3. Нейтральне середовище. 4. Порівняльна характеристика середовища для національної та міжнародної компаній. 5. Характеристика політико-правового середовища. 6. Характеристика економічного середовища.	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9

		7.Характеристика соціально-культурного середовища. 8.Технологічне середовище як елемент міжнародного середовища.			
<u>Тема 3. Стратегічне планування в міжнародних корпораціях</u> 1. Необхідність і значення стратегічного планування в міжнародному менеджменті. 2. Стратегічні профілі діяльності міжнародних корпорацій. 3. Основні ланки стратегічного планування. Поняття та завдання SWOT-аналізу. 4. Визначення ключових факторів успіху компанії.	2	<u>Практичне заняття 3.</u> <u>Стратегічне планування в міжнародних корпораціях</u> 1. знайдіть приклади етноцентризму, поліцентризму, регіоцентризму і геоцентризму в діяльності провідних міжнародних корпорацій. 2. Обґрунтуйте причини невдачі проекту «АвтоЗАЗ-ДЕУ». 3. Спробуйте знайти три відмінності у стратегії таких компаній в Україні, як «Кока-Кола» і «Пепсі-Кола».	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
<u>Тема 4. Прийняття рішень у міжнародних корпораціях</u> 1. Роль переговорів у процесі прийняття міжнародних рішень. Процес переговорів. Переговорна тактика. Переговорна поведінка. 2. Особливості прийняття рішень в умовах певних національних культур. 3. Особливості міжнародних рішень, що приймаються з приводу зарубіжних операцій у транснаціональних корпораціях.	2	<u>Практичне заняття 4.</u> <u>Прийняття рішень у міжнародних корпораціях</u> 1. Запропонуйте показники оцінки альтернатив міжнародних рішень ТНК. 2. Знайдіть додаткові приклади масштабності міжнародних рішень. 3. Спробуйте застосувати матрицю «Важливість — помилковість» для оцінки інформаційного забезпечення рішень в українській компанії.	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
<u>Тема 5. Організаційний</u>	2	<u>Практичне заняття 5.</u>		Виконати тести	9

<p><i>розвиток міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Суть організаційного фактора в міжнародному менеджменті. розвиток».</p> <p>2. Організаційна структура на ранніх стадіях інтернаціоналізації.</p>		<p><i>Організаційний розвиток міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Горизонтальна та вертикальна диференціація.</p> <p>2. Формальні та неформальні механізми координації.</p> <p>Модульна контрольна робота</p>	<p>2</p> <p>2</p>	<p>самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	
Модуль 2 «Практичні аспекти міжнародного менеджменту»					
<p><i>Тема 6. Управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Особливості управління людськими ресурсами у міжнародних корпораціях.</p> <p>2. Основні моделі управління людськими ресурсами.</p>	<p>2</p>	<p><i>Практичне заняття 6. Управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Основні джерела людських ресурсів у міжнародних корпораціях.</p> <p>2. Характеристика основних форм стимулювання персоналу в міжнародних корпораціях.</p>	<p>4</p>	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	<p>9</p>
<p><i>Тема 7. Керування і комунікації в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Сутність поняття «керівництво». Основні моделі формування вищого менеджменту у міжнародних корпораціях.</p> <p>2. Теорія «Х» і теорія «У» (Д. Мак-Грегор).</p> <p>3. Моделі управління з погляду ступеня самостійності підлеглих у відносинах з начальником.</p> <p>4. Поняття «команда» та її відмінні характеристика від групи. Міжнародні команди.</p> <p>5. Особливості міжнародних комунікацій. Бар'єри міжнародних комунікацій.</p>	<p>2</p>	<p><i>Практичне заняття 7. Керування і комунікації в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Поняття «команда» та її відмінні характеристика від групи. Міжнародні команди.</p> <p>2. Особливості міжнародних комунікацій. Бар'єри міжнародних комунікацій.</p>	<p>4</p>	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	<p>9</p>

<p><u>Тема 8. Контроль і звітність міжнародних корпорацій</u></p> <p>1. Сутність поняття «контроль». Основні складові контролю. Функції контролю.</p> <p>2. Фінансова і бухгалтерська звітність. Три комплекти фінансових звітів зарубіжних відділень до штаб-квартири.</p>	2	<p><u>Практичне заняття 8. Контроль і звітність міжнародних корпорацій</u></p> <p>1. Знайдіть приклад контролю міжнародних організацій і визначте його тип.</p> <p>2. Запропонуйте вимоги до фінансового контролю міжнародних операцій.</p>	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
<p><u>Тема 9. Технологічна політика міжнародних корпорацій</u></p> <p>1. Основні завдання технологічної політики фірми.</p> <p>2. Закономірності сучасного технологічного розвитку.</p> <p>3. Вплив нових технологій на процеси глобалізації.</p> <p>4. Причини централізації НДДКР. 5. Інтегрована система технологічного розвитку.</p>	2	<p><u>Практичне заняття 9. Технологічна політика міжнародних корпорацій</u></p> <p>1. На підставі аналізу джерел зі списку основної літератури назвіть переваги і недоліки міжнародних корпоративних стратегій у сфері науково-технічного прогресу.</p> <p>2. Наведіть приклад української компанії, що діє на міжнародному технологічному ринку.</p> <p>3. Обґрунтуйте сильні і слабкі сторони технологічної політики глобального центру.</p>	4	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
<p><u>Тема 10. Міжнародний фінансовий менеджмент</u></p> <p>1. Діяльність ТНК на міжнародних фінансових ринках.</p> <p>2. Основні задачі фінансового менеджменту.</p>	2	<p><u>Практичне заняття 10. Міжнародний фінансовий менеджмент</u></p> <p>1. Порівняйте функції трьох міжнародних фінансових організацій: Світового банку, Міжнародного валютного фонду, Європейського банку реконструкції та розвитку.</p> <p>2. Запропонуйте п'ять методів хеджування операційних валютних ризиків.</p> <p>Модульна контрольна робота</p>	2	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	9
Разом	20		40		90

Таблиця 4.2 – Тематичний план навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент» для здобувачів вищої освіти заочної форми навчання

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання семінарського, практичного або лабораторного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи в розрізі тем	Кількість годин
Модуль 1 «Теоретичні основи міжнародного менеджменту»					
<p><i>Тема 1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту</i></p> <p>4. Сутність міжнародного бізнесу. 5. Основні форми міжнародного бізнесу. 6. Сутність глобалізації та інтернаціоналізації. Модель EPRG.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту</i></p> <p>1. Сутність міжнародного менеджменту. 2. Переваги та недоліки різних шкіл менеджменту. 3. Особливості реалізації підходів міжнародного менеджменту у сучасному діловому середовищі України</p>	-	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	14
<p><i>Тема 2. Середовище міжнародного менеджменту</i></p> <p>1. Назвіть пріоритети і цінності української культури. 2. Наведіть п'ять прикладів українських культурних стереотипів. 3. Покажіть вплив української культури на менеджмент ТНК в Україні.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 2. Середовище міжнародного менеджменту</i></p> <p>1. Середовище материнської країни. 2. Середовище приймаючих країн. 3. Нейтральне середовище. 4. Порівняльна характеристика середовища для національної та міжнародної компаній. 5. Характеристика політико-правового середовища. 6. Характеристика економічного середовища. 7. Характеристика соціально-культурного середовища.</p>	-	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	14

		8.Технологічне середовище як елемент міжнародного середовища.			
<u>Тема 3. Стратегічне планування в міжнародних корпораціях</u> 1. Необхідність значення стратегічного планування міжнародному менеджменті. 2. Стратегічні профілі діяльності міжнародних корпорацій. 3. Основні ланки стратегічного планування. Поняття та завдання SWOT-аналізу. 4. Визначення ключових факторів успіху компанії.	і в 2	<u>Практичне заняття 3.</u> <u>Стратегічне планування в міжнародних корпораціях</u> 1. знайдіть приклади етноцентризму, поліцентризму, регіоцентризму і геоцентризму в діяльності провідних міжнародних корпорацій. 2. Обґрунтуйте причини невдачі проекту «АвтоЗАЗ-ДЕУ». 3. Спробуйте знайти три відмінності у стратегії таких компаній в Україні, як «Кока-Кола» і «Пепсі-Кола».	-	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	15
<u>Тема 4. Прийняття рішень у міжнародних корпораціях</u> 1. Роль переговорів у процесі прийняття міжнародних рішень. Процес переговорів. Переговорна тактика. Переговорна поведінка. 2. Особливості прийняття рішень в умовах певних національних культур. 3. Особливості міжнародних рішень, що приймаються з приводу зарубіжних операцій у транснаціональних корпораціях.	-	<u>Практичне заняття 4.</u> <u>Прийняття рішень у міжнародних корпораціях</u> 3. Запропонуйте показники оцінки альтернатив міжнародних рішень ТНК. 4. Знайдіть додаткові приклади масштабності міжнародних рішень. 3. Спробуйте застосувати матрицю «Важливість — помилковість» для оцінки інформаційного забезпечення рішень в українській компанії.	-	Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.	15
<u>Тема 5. Організаційний розвиток міжнародних</u>	-	<u>Практичне заняття 5.</u> <u>Організаційний розвиток</u>		Виконати тести самоконтролю	15

<p><i>корпорацій</i></p> <p>1. Суть організаційного фактора в міжнародному менеджменті. розвиток».</p> <p>2. Організаційна структура на ранніх стадіях інтернаціоналізації.</p>		<p><i>міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Горизонтальна та вертикальна диференціація.</p> <p>2. Формальні та неформальні механізми координації.</p> <p>Модульна контрольна робота</p>	1	<p>знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	
Модуль 2 «Практичні аспекти міжнародного менеджменту»					
<p><i>Тема 6. Управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях</i></p> <p>3. Особливості управління людськими ресурсами у міжнародних корпораціях.</p> <p>4. Основні моделі управління людськими ресурсами.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 6. Управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях</i></p> <p>3. Основні джерела людських ресурсів у міжнародних корпораціях.</p> <p>4. Характеристика основних форм стимулювання персоналу в міжнародних корпораціях.</p>	1	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	15
<p><i>Тема 7. Керування і комунікації в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Сутність поняття «керівництво». Основні моделі формування вищого менеджменту у міжнародних корпораціях.</p> <p>2. Теорія «Х» і теорія «У» (Д. Мак-Грегор).</p> <p>3. Моделі управління з погляду ступеня самостійності підлеглих у відносинах з начальником.</p> <p>4. Поняття «команда» та її відмінні характеристика від групи. Міжнародні команди.</p> <p>5. Особливості міжнародних комунікацій. Бар'єри міжнародних комунікацій.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 7. Керування і комунікації в міжнародних корпораціях</i></p> <p>1. Поняття «команда» та її відмінні характеристика від групи. Міжнародні команди.</p> <p>2. Особливості міжнародних комунікацій. Бар'єри міжнародних комунікацій.</p>	-	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	14
<p><i>Тема 8. Контроль і</i></p>	-	<p><i>Практичне заняття 8.</i></p>	-	<p>Виконати тести</p>	14

<p><i>звітність міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Сутність поняття «контроль». Основні складові контролю. Функції контролю.</p> <p>2. Фінансова і бухгалтерська звітність. Три комплекти фінансових звітів зарубіжних відділень до штаб-квартири.</p>		<p><i>Контроль і звітність міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Знайдіть приклад контролю міжнародних організацій і визначте його тип.</p> <p>2. Запропонуйте вимоги до фінансового контролю міжнародних операцій.</p>		<p>самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	
<p><i>Тема 9. Технологічна політика міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. Основні завдання технологічної політики фірми.</p> <p>2. Закономірності сучасного технологічного розвитку.</p> <p>3. Вплив нових технологій на процеси глобалізації.</p> <p>4. Причини централізації НДДКР. 5. Інтегрована система технологічного розвитку.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 9. Технологічна політика міжнародних корпорацій</i></p> <p>1. На підставі аналізу джерел зі списку основної літератури назвіть переваги і недоліки міжнародних корпоративних стратегій у сфері науково-технічного прогресу.</p> <p>2. Наведіть приклад української компанії, що діє на міжнародному технологічному ринку.</p> <p>3. Обґрунтуйте сильні і слабкі сторони технологічної політики глобального центру.</p>	-	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	14
<p><i>Тема 10. Міжнародний фінансовий менеджмент</i></p> <p>1. Діяльність ТНК на міжнародних фінансових ринках.</p> <p>2. Основні задачі фінансового менеджменту.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 10. Міжнародний фінансовий менеджмент</i></p> <p>1. Порівняйте функції трьох міжнародних фінансових організацій: Світового банку, Міжнародного валютного фонду, Європейського банку реконструкції та розвитку.</p> <p>2. Запропонуйте п'ять методів хеджування операційних валютних ризиків.</p> <p><i>Модульна контрольна робота</i></p>	-	<p>Виконати тести самоконтролю знань. Виконати індивідуальні завдання.</p>	14
Разом	4		2		144

Розділ 5. Система оцінювання знань студентів

Таблиця 5.1 – Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-4): обговорення матеріалу занять (5 балів); виконання навчальних завдань (5 балів); тестування (10 балів); поточна модульна робота (10 балів)	30
Модуль 2 (теми 5-9): обговорення матеріалу занять (5 балів); виконання навчальних завдань (5 балів); тестування (10 балів); поточна модульна робота (10 балів)	30
Поточне оцінювання	60
Екзамен	40
Разом	100

Перелік активностей для отримання додаткових балів

Види робіт	Максимальна кількість балів
Участь у студентському науковому гуртку «Глобус»	5
Участь у наукових студентських конференціях	10
Підготовка наукового проєкту	10

Примітка: додаткові бали додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, яка не може перевищувати 100 балів.

Таблиця 5.2 – Шкала оцінювання знань здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90–100	A	Відмінно
82–89	B	Дуже добре
74–81	C	Добре
64–73	D	Задовільно
60–63	E	Задовільно достатньо
35–59	FX	Незадовільно з можливістю проведення повторного підсумкового контролю
0–34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни та проведенням підсумкового контролю

Розділ 6. Інформаційні джерела

1. Бутко М.П., Бутко І.М., Дітк М.Ю. Міжнародний менеджмент : навч. посіб. К : ЦНЛ, 2018. 412 с.
2. Глуха Г.Я., Холод С.Б., Момот В.Є., Євтушенко О.А. Міжнародний менеджмент : навч. посіб. Дніпро : Університет імені Альфреда Нобеля, 2018. 272 с.
3. Конспект для підготовки до ЄФВВ з політології та міжнародних відносин. 2024.
4. Кузьмін О.Є. Міжнародний фінансовий менеджмент : навч. посіб. Львів : Львівська політехніка, 2015. 188 с.
5. Чернега О.Б. Міжнародний менеджмент : навч. посіб. Львів : Магнолія, 2021. 592 с.
6. Brewster C., Houldsworth E., Sparrow P. International Human Resources Management, 2016. URL: <https://www.pdfdrive.com/international-human-resource-management-e187081028.html>
7. Hopkin, P. Fundamentals of Risk Management: Understanding, evaluating and implementing effective risk. 2017. URL: <https://www.pdfdrive.com/fundamentals-of-risk-management-understanding-evaluating-and-implementing-effective-risk-management-e188600007.html>
8. International Human Resources Management, 2015. URL: <https://www.pdfdrive.com/international-human-resources-management-e25138235.html>
9. Mankiw N. Business Economics. 2024. 592 p.

Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни

- Пакет програмних продуктів Microsoft Office, Moodle.